**Karta szkoleniowa**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tytuł** | **Przedsiębiorczość spółdzielcza jako środek rozwoju i wzmocnienia pozycji kobiet na obszarach wiejskich** | |
| **Słowa kluczowe (metatagi)** | **Spółdzielnia, zarządzanie spółdzielcze, związek spółdzielczy, spółdzielnia agroturystyczna, praca nieformalna, upodmiotowienie kobiet** | |
| **Dostarczone przez** | **Kleinon** | |
| **Język** | **Polski** | |
| **Cele / Efekty kształcenia** | **Pod koniec tego modułu będziesz w stanie:**   1. **Zrozumieć, czym są spółdzielnie, jakie są ich cechy charakterystyczne, wartości, zasady, rodzaje i możliwości rozwoju, które oferują** 2. **Poznać podstawy ładu spółdzielczego i wiele ról kierownika spółdzielni** 3. **Podjac pierwsze kroki w celu założenia spółdzielni, korzystając z praktycznych narzędzi projektu MORE, wskazówek i praktycznych informacji** | |
| **Obszar treningowy: (Wybierz jeden)** | | |
| Kompetencje zawodowe, przedsiębiorcze i zawodowe | | **X** |
| Umiejętności cyfrowe | |  |
| Wzmocnienie pozycji osobistej, społecznej i zdrowotnej | |  |
| **Opis** | **Moduł ten stanowi wprowadzenie do podstaw przedsiębiorczości spółdzielczej. Pomoże ci uzyskać szersze spojrzenie na to, czym są spółdzielnie, jak działają i jak mogą wspierać kobiety i rozwój obszarów wiejskich. Pierwsze dwa rozdziały poświęcone są bardziej „teoretycznym” aspektom cech spółdzielczych**  **i zarządzania spółdzielczego, podczas gdy trzeci rozdział zawiera 3 przykłady z życia wzięte odnoszących sukcesy spółdzielni kierowanych przez kobiety na obszarach wiejskich z krajów UE oraz mały przewodnik krok po kroku, jak założyć spółdzielnię. Prosty szablon, który może być wykorzystany jako arkusz roboczy do samodzielnej nauki lub wstępnie wypełniony przez nauczyciela, pomoże ci w określeniu wymogów formalnych, które należy wziąć pod uwagę przy zakładaniu spółdzielni w twoim kraju.** | |
| **Spis treści** | **Kurs: Przedsiębiorczość spółdzielcza jako środek rozwoju i upodmiotowienia kobiet na obszarach wiejskich**  **Część 1: Dlaczego spółdzielnie są wyjątkowe?**  Rozdział 1.1: Co to jest spółdzielnia?  Rozdział 1.2.: W jaki sposób spółdzielnie mogą wzmocnić pozycję kobiet na obszarach wiejskich?  Rozdział 2: Cechy charakterystyczne, zasady, wartości spółdzielni  Rozdział 3: Ramy regulacyjne  Rozdział 4: Funkcje i typy  **Część 2: Zarządzanie spółdzielcze i rządzenie**  Rozdział 1: Charakterystyka zarządzania spółdzielczego  Rozdział 2: Kwestie zaangażowania i integracji członków  Rozdział 3: Role kierownika spółdzielni  **Część 3: Od teorii do praktyki**  Rozdział 1: Historie sukcesów  Rozdział 2: Etapy zakładania spółdzielni | |
| **Rozwój treści** | **Kurs: Spółdzielnie - rozwój i upodmiotowienie kobiet na obszarach wiejskich**  **Część 1: Dlaczego spółdzielnie są wyjątkowe?**  *Rozdział 1.1: Co to jest spółdzielnia?*   * Spółdzielnia to „*autonomiczne stowarzyszenie osób, które zjednoczyły się dobrowolnie w celu zaspokojenia swoich wspólnych potrzeb i aspiracji gospodarczych, społecznych i kulturalnych poprzez wspólne i demokratycznie kontrolowane przedsiębiorstwo*”. (ICA, Oświadczenie o tożsamości spółdzielczej)). * Spółdzielnie są tworzone w celu promowania interesów swoich członków, ale służą również celom biznesowym. Łączą więc cechy zarówno stowarzyszeń, jak i przedsiębiorstw. * Wszyscy członkowie grupy mają jeden lub kilka wspólnych interesów (w tym ekonomicznych) i są zaangażowani w proces decyzyjny. W mniejszych spółdzielniach członkowie są bezpośrednio zaangażowani, decyzje podejmowane są większością głosów, w większych zaś wybierają przedstawicieli, którzy podejmują decyzje w ich imieniu (Zarząd). Zarząd odpowiada przed członkami, kierując się jasnymi zasadami, które są zwykle sformalizowane w dokumentach statutowych spółdzielni. * Spółdzielnie najczęściej posiadają majątek (grunty, maszyny, budynki) oraz pracowników.   *Rozdział 1.2.: W jaki sposób spółdzielnie mogą wzmocnić pozycję kobiet na obszarach wiejskich?*   * Według World Cooperative Monitor, spółdzielnie zapewniają miejsca pracy lub możliwości zatrudnienia dla ok. 10% populacji, podczas gdy 12% ludzi na ziemi to członkowie spółdzielni. * Nieformalne zatrudnienie, niepewne samozatrudnienie oraz praca niewidoczna/nieodpłatna to zjawiska powszechne na całym świecie, a jeszcze bardziej widoczne wśród kobiet na obszarach wiejskich. Spółdzielnie zapewniają niezbędne ramy dla legitymizacji pracy i poprawy jakości życia kobiet poprzez zapewnienie dostępu do podstawowych usług, godnych warunków pracy, dochodów i innych form wsparcia. * Takim przykładem jest DIOMCOOP, wielostronna spółdzielnia założona w 2017 roku w Hiszpanii w celu wspierania migrujących sprzedawców ulicznych. Dzięki podejściu opartemu na współpracy Diomcoop stara się teraz w pełni zaspokoić podstawowe potrzeby związane z pracą, szkoleniem, legalizacją i prawami migrantów, którzy doświadczają nieprawidłowości administracyjnych i braku wrażliwości społecznej. * Jako organizacje demokratyczne i działające, promują równość płci, umożliwiając kobietom rozwijanie umiejętności zarządzania i przywództwa. Niektóre kraje, poprzez swoje ustawodawstwo, narzucają kwoty płci w rządzie spółdzielczymance.   *Rozdział 2: Cechy charakterystyczne, zasady, wartości spółdzielni*   * Spółdzielnie reprezentują alternatywną formę przedsiębiorczości o dwoistym charakterze: realizując cel gospodarczy i zarządzając biznesowo, służą jednocześnie interesom swoich członków. Decyzje nie są podejmowane przez akcjonariuszy, ale przez członków. * Jednak ta dwoistość może czasem stanowić wyzwanie i mogą pojawić się napięcia między celami gospodarczymi i społecznymi. * Według KE następujące cechy definiują spółdzielnię: * struktura demokratyczna, w której każdy członek ma jeden głos * sprawiedliwy podział wyników ekonomicznych zgodnie z wielkością operacji dokonywanych przez spółdzielnię * otwarte i dobrowolne stowarzyszenie * Podczas zakładania i prowadzenia spółdzielni przestrzega się zestawu wartości i zasad uzgodnionych na szczeblu międzynarodowym. * Zasady spółdzielni są również wykorzystywane przy tworzeniu ustawodawstwa spółdzielni. Wartości leżące u podstaw spółdzielni można postrzegać jako praktyczne wyrażenie w zasadach spółdzielni. Odkąd pionierzy z Rochdale w Wielkiej Brytanii założyli pierwszą spółdzielnię w 1844 r., koncepcje te były udoskonalane przez znaczny okres czasu. Zgromadzenie Ogólne ICA (Międzynarodowe Zgromadzenie Spółdzielcze) zrewidowało Zasady Spółdzielcze, które obecnie są wersja numer siedem. Wytyczne te kierują tworzeniem spółdzielni i zarządzaniem nimi na całym świecie. * Wartości spółdzielni: * samopomoc * odpowiedzialność za siebie * demokracja * równość * słuszność * solidarność * Wartości etyczne * uczciwość * otwartość * odpowiedzialność społeczna * troska o innych * Zasady współpracy * dobrowolne i otwarte członkostwo * demokratyczna kontrola członków * udział ekonomiczny członków * autonomia i niezależność * edukacja, szkolenia i informacja * współpraca między spółdzielniami * troska o społeczność   *Rozdział 3: Ramy regulacyjne*   * W większości krajów UE istnieją przepisy regulujące działalność spółdzielni. Wymogi formalne związane z założeniem i prowadzeniem spółdzielni również są bardzo zróżnicowane: niektóre kraje wymagają minimalnej liczby członków lub minimalnego kapitału. W całej UE funkcjonują różne modele legislacji: od braku prawa spółdzielczego do uregulowania spółdzielczego w niezależnej ustawie, w kodeksie handlowym, prawie handlowym, kodeksie cywilnym czy kodeksie spółdzielczym.   *Rozdział 4: Funkcje i typy*  Spółdzielnie mają różne formy I wymiary. Można je klasyfikować według różnych kryteriów:   * Interes członków: spółdzielnie producentów, spółdzielnie pracownicze, spółdzielnie konsumenckie/użytkowników, spółdzielnie wielu interesariuszy (służące więcej niż jednemu interesowi); * Spółdzielnie usług społecznych typu non-profit * Rodzaj działalności lub konkretne cele: bankowość, rolnictwo, handel detaliczny, mieszkalnictwo, zdrowie * Charakterystyka członkostwa: spółdzielnie podstawowe lub drugorzędne. Zgodnie z szóstą zasadą spółdzielczą „Współpraca między spółdzielniami”, spółdzielnie często działają razem, łącząc siły, tworząc związki spółdzielcze, które z kolei mogą tworzyć federację spółdzielczą – jak ilustruje poniższa piramida spółdzielcza (należy pamiętać, że nie wskazuje ona na hierarchiczną strukture, a nomenklatura i poziomy mogą się różnić w poszczególnych krajach, w zależności od ram prawnych i potrzeb).   **Kooperacja.**  **Konfederacja**  **Federacja Spółdzielcza**  **Związek Spółdzielczy**  **Podstawowa spółdzielnia**  Źródło: ILO, My.Coop, *Managing your agricultural cooperative*  **Część 2: Zarządzanie spółdzielcze i rządzenie**  *Rozdział 1: Charakterystyka zarządzania spółdzielczego*   * Chociaż służą interesom swoich członków i społeczności, spółdzielnie są przedsiębiorstwami, których celem jest generowanie zysku (który jest dzielony między członków lub reinwestowany). * Jak każde przedsiębiorstwo, działania kooperacji muszą być kierowane i kontrolowane. * Zarządzanie spółdzielnią niesie ze sobą kilka specyficznych wyzwań w porównaniu z innymi typami przedsiębiorstw: * Spółdzielnie stosują demokratyczne podejmowanie decyzji (członkowie posiadający prawo do ostatecznego decydowania) * Spółdzielnie przekazują podejmowanie decyzji Radzie Dyrektorów, a czasami zaangażowani są profesjonalni menedżerowie. Odpowiedzialność delegowanych osób decyzyjnych jest jedną z kluczowych kwestii zarządzania. * W mniejszych spółdzielniach członkowie są często odpowiedzialni za zadania personelu, które wymagają specjalistycznej wiedzy i umiejętności. * Wiele spółdzielni ma charakter wielozadaniowy, świadcząc różne usługi i służąc różnym interesom swoich członków, co sprawia, że ​​zarządzanie taką spółdzielnią jest jeszcze większym wyzwaniem.   *Rozdział 2: Kwestie zaangażowania i integracji członków*   * Aby spółdzielnia odniosła sukces i przetrwała, kluczowe znaczenie ma zaangażowanie członków. * Członkowie nie powinni łatwo się wycofywać, powinni być przygotowani na kontynuowanie współpracy ze spółdzielnią nawet wtedy, gdy chwilowo ceny lub świadczone usługi wydają się mniej atrakcyjne niż te dostępne na rynku. * Odejście członków może mieć negatywny wpływ na pozostałych, a długoterminowe inwestycje i plany są niewykonalne. * Ponieważ spółdzielnie są finansowane przez swoich członków, słabe zaangażowanie prowadzi do niechęci pozostałych członków do dalszego inwestowania. * Na zaangażowanie członków mają wpływ czynniki społeczne, ekonomiczne i organizacyjne – lepsza jakość usług, atrakcyjne ceny i organizacja są skorelowane z wyższym poziomem zaangażowania. * Kwestie związane z włączeniem: niedostateczna reprezentacja na szczeblu kierowniczym może prowadzić do braku równowagi płci wśród członków spółdzielni. Należy zachęcać do wybierania kobiet we władzach spółdzielczych i unikać wszelkich praktyk dyskryminacyjnych. * Spółdzielnie mogą wspierać kobiety i inne kategorie, inwestując w ich szkolenie i rozwój ich umiejętności.   *Rozdział 3: Role kierownika spółdzielni*   * Główne role kierownika: * Interpersonalne: interakcje z członkami zespołu, zarządem, klientami, innymi organizacjami. * Informacyjne: gromadzenie i rozpowszechnianie informacji dotyczących operacji, wyników, rozwoju; rzecznik. * Decyzyjne: alokacja zasobów, zadania, plany rozwoju, negocjacje. * Kierownik spółdzielni potrzebuje dwóch głównych rodzajów umiejętności:   + - Ogólne umiejętności zarządcze (potrzebne w każdym przedsiębiorstwie)     - Umiejętności charakterystyczne dla zarządzania spółdzielczego, dobre zrozumienie praktyk, procesów i struktur spółdzielczych.   **Część 3: Od teorii do praktyki**  *Rozdział 1.1.: Historie sukcesu: WAZO COOP (Hiszpania)*  Spółdzielnia Wazo powstała w Hiszpanii, aby rozwiązywać problemy społeczności wiejskich oraz zapewnić tym obszarom perspektywy gospodarcze i zatrudnienie.  Współzałożycielką i przewodniczącą spółdzielni jest Marta Lozano Molano, odnosząca sukcesy muzyczka i kompozytorka, która zdecydowała się wrócić do swojej ojczyzny w Estremadurze (Hiszpania), aby wspierać swoją społeczność i skupić się na komponowaniu muzyki społecznej.  Od 2015, [**Wazo Coop**](https://wazo.coop/) promuje lokalny zrównoważony rozwój w regionach wiejskich i słabo zaludnionych, wykorzystując gospodarkę kreatywną jako platformę. Aby połączyć odległe spółdzielnie i interesariuszy, ułatwił dostęp do innowacji i cyfryzacji. Ułatwił także rozwój miejsc pracy, zwłaszcza dla ludzi młodych i mieszkańców wsi.  Jednym z takich przykładów jest unijna inicjatywa Smart Composer, która wykorzystuje metodologię, aby pomóc instruktorom muzyki w kształceniu i szkoleniu zawodowym wspierać uczniów, którzy piszą nową muzykę, i zapewnić im możliwość zdobycia nowych umiejętności w zakresie brandingu, biznesu i marketingu cyfrowego.  *Rozdział 1.2.: Historie sukcesu: Spółdzielnia AgroAlim Predesti (Rumunia)*  Na początku 2018 r. powstała spółdzielnia AgroAlim Predesti jako część projektu „Wzmocnienie pozycji kobiet w potrzebie” kierowanego przez WorldVision i Sodexo Romania.  Celem tej inicjatywy była pomoc kobietom z obszarow wiejskich żyjącym w trudnej sytuacji, takim jak samotnie wychowujące dzieci matki, które nigdy nie miały pracy, bezrobotne lub dorabiające na dniówkach.  Aby przetwarzać i konserwować uprawiane lokalnie owoce i warzywa, centralę spółdzielni wyposażono w specjalne maszyny produkcyjne. Wytwarza się tu takie przedmioty jak słoiczki do sosów, sosy pieprzowe, pikle w occie i zalewie oraz wiele innych tradycyjnych produktów.  Przetwory i konserwy warzywne produkowane są wyłącznie dla już istniejącej sieci odbiorców – termin przydatności do spożycia nie jest bardzo długi, ponieważ wytwarzane są wyłącznie przy użyciu tradycyjnych receptur i składników, bez dodatków konserwantów.  *Rozdział 1.3.: Historie sukcesu: Kobieca Spółdzielnia Agroturystyczna z Zagora (Grecja)*  Kobieca [Spółdzielnia Agroturystyczna Zagora](https://www.agrosweet.gr/) została założona w 1993 roku przez 50 kobiet, które chciały wykorzystać swoje umiejętności i oferować turystom wysokiej jakości tradycyjne produkty i usługi.  Obecnie prowadzi własny sklep i kawiarnię na głównym placu wioski Agios Giorgios, gdzie turyści mogą skosztować różnych deserów, dżemów, tradycyjnych przysmaków cukierniczych, domowych likierów i przystawek, które pasują do lokalnego tsipouro.  Niedawno spółdzielnia utworzyła laboratorium, co pozwala na większą produkcję, ale bez utraty ducha tradycji – każdy produkt jest naturalny, tworzony wyłącznie z lokalnych owoców i ziół, bez dodatków.  Świadczy również usługi cateringowe, organizuje większe imprezy, bankiety i posiłki na zamówienie oraz prowadzi sieć tradycyjnych pensjonatów dla turystów.    *Rozdział 2: Etapy zakładania spółdzielni*  Krok 1: Definiowanie pomysłu na biznes   * Jakie produkty/usługi będzie dostarczać spółdzielnia? * Kim będą klienci?   Krok 2: Przeprowadzenie studium wykonalności   * Czy biznes jest opłacalny w twoim kontekście? * Przeanalizuj rynek, koszty operacyjne i systemy podatkowe obowiązujące w Twoim kraju * Jakie aktywa posiadasz/potrzebujesz? * Oszacuj koszty operacyjne w pierwszym roku. * Czy format spółdzielczy to właściwy wybór dla Twojego pomysłu na biznes? Czy może bardziej korzystne byłoby wybranie innego formatu (np. spółka z ograniczoną odpowiedzialnością)?   Krok 3: Utworzenie komitetu sterującego   * Kto będzie kierował spółdzielnią i kto będzie jej pierwszym członkiem? * Czy posiada niezbędne umiejętności i wiedzę fachową? * Czy kwestie związane z płcią/włączeniem zostały odpowiednio uwzględnione? * Ile członkowie są w stanie zainwestować i jakie mają oczekiwania?   Krok 4: Założenie   * Sprawdzenie krajowej podstawy prawnej – jakie prawo ma zastosowanie do rodzaju spółdzielni, którą zamierzasz założyć? Kim są odpowiedzialne organy? * Wymogi dotyczące członkostwa i kapitału * Czy jest jakaś minimalna liczba członków niezbędna do założenia spółdzielni (może się różnić w zależności od rodzaju spółdzielni, którą zamierzasz utworzyć)? Minimalne wymogi kapitałowe? * Zasady zarządzania (jak głosują członkowie) * Forma organizacyjna (kto jest głównym organem decyzyjnym – Walne Zgromadzenie/Zarząd?/Oba? Czy potrzebna jest rada nadzorcza?) * Jaka będzie struktura dokumentów ustawowych? * Jakie dokumenty musisz przygotować? * Jak długo to trwa?   Krok 5: Wprowadzenie na rynek i zabezpieczenie finansowe   * Przygotuj strategię przyciągania większej liczby członków i zabezpieczenia finansowania * W jaki sposób członkowie wniosą wkład finansowy * Jakie możliwości finansowania są dostępne w twoim kraju? * Czy istnieje jakiś rodzaj stypendium, o które można się ubiegać w ciągu pierwszego roku działalności? | |
| **Glosariusz (5 terminów ze słownika)** | **Spółdzielnia:** według The International Cooperative Alliance „spółdzielnia jest autonomicznym stowarzyszeniem osób, które zjednoczyły się dobrowolnie w celu zaspokojenia swoich wspólnych potrzeb i aspiracji gospodarczych, społecznych i kulturalnych poprzez wspólnie posiadane i demokratycznie kontrolowane przedsiębiorstwo”.  **Spółdzielnia Europejska –** Spółdzielnia Europejska (Societas Cooperativa Europaea – SCE) to opcjonalna forma prawna spółki spółdzielczej, której celem jest ułatwienie transgranicznej i ponadnarodowej działalności spółdzielni.  **Zarządzanie spółdzielcze –** struktury i systemy kontroli, poprzez które zarządzane są spółdzielnie i przez które menedżerowie są pociągani do odpowiedzialności. W praktyce istnieją różne modele zarządzania spółdzielczego. Klasyczny model zarządzania spółdzielczego obejmuje Zgromadzenie Ogólne (składające się ze wszystkich członków), które wybiera Zarząd (Zarząd), który z kolei mianuje kierowników wykonawczych. Szczególnie w większych spółdzielniach spośród członków powoływana jest również rada nadzorcza, której zadaniem jest kontrolowanie działalności Zarządu w imieniu Walnego Zgromadzenia.  **Spółdzielnia wielu interesariuszy –** spółdzielnia będąca własnością i kontrolowana przez wielu członków (producentów, konsumentów, pracowników, wolontariuszy). Interesariuszami mogą być osoby fizyczne lub inne organizacje (organizacje non-profit, przedsiębiorstwa, agencje rządowe, inne spółdzielnie), w tym inne spółdzielnie.  **Związek Spółdzielczy –** stowarzyszenie spółdzielcze, którego członkami są co najmniej dwie podstawowe spółdzielnie działające w tej samej branży lub na poziomie dystryktu (definicja prawna i wymagania mogą się różnić w zależności od kraju). | |
| **Samoocena (pytania wielokrotnego wyboru i odpowiedzi)** | 1. Spółdzielnia to:  a) zawsze jest non-profit  **b) firma skoncentrowana na ludziach, będąca własnością i prowadzona przez ich członków, mająca wspólne cechy zarówno przedsiębiorstw, jak i stowarzyszeń**  c) korporacja należąca do rządu  2. Spółdzielnie wzmacniają pozycję kobiet, ponieważ:  a) członkowie nie otrzymują wynagrodzenia za swoją pracę  **b) są organizacjami otwartymi i demokratycznymi, promującymi równouprawnienie płci, tworzenie miejsc pracy i minimalizację pracy nieformalnej**  c) tylko kobiety mogą założyć spółdzielnię  3. Członkowie spółdzielni  **a) biorą udział w podejmowaniu decyzji i wnoszą wkład finansowy**  b) nigdy nie otrzymują żadnego zysku, który jest zawsze reinwestowany  c) nie moga być członkami zarządu  4. Kierownik spółdzielni  a)jest nastawiony wyłącznie na zysk  b) jest jedyną osobą podejmującą decyzje  **c)** **pełni kilka różnych ról: decyzyjną, informacyjną, interpersonalną.**  5. Aby założyć spółdzielnię  a)potrzebujesz co najmniej 50 członków  b) wszyscy członkowie muszą być producentami  **c)** **musisz przestrzegać ram regulacyjnych i wymogów formalnych w swoim kraju** | |
| **Zasoby (filmy, link referencyjny)** | Zasady spółdzielcze  <https://www.ica.coop/en/cooperatives/cooperative-identity>  Wytyczne dotyczące zasad spółdzielczych, opracowane przez Międzynarodowy Związek Spółdzielczy, zawierają praktyczne porady dotyczące wdrażania i praktycznego stosowania zasad spółdzielczych. Są one dostępne w kilku językach, w tym angielskim, hiszpańskim i greckim, na stronie internetowej ICA:  <https://www.ica.coop/en/media/library/research-and-reviews/the-guidance-notes-on-the-co-operative-principles> | |
| **Powiązane materialy** | Szablon arkusza: Wymogi formalne do założenia spółdzielni | |
| **Powiązane PPT** | MORE\_MODUL SZKOLENIOWY\_ Spółdzielnie | |
| **Bibliografia** | Bouchard, M. et al.(2020), *Statistics on Cooperatives: Concepts, classification, work and economic contribution measurement,* International Labour Office (ILO), Geneva, available at: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---coop/documents/publication/wcms_760710.pdf>  Cooperatives Europe,*What is a cooperative?*, <https://coopseurope.coop/what-cooperative/>  European Parliamentary Research Service. (2019), *Cooperatives: Characteristics, activities, status, challenges,* [*https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/635541/EPRS\_BRI(2019)635541\_EN.pdf*](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/635541/EPRS_BRI(2019)635541_EN.pdf)*;*  Fici, A. (2012), *Cooperative identity and the law, Euricse Working Paper, N.023*, [WP 23\_12 Fici (euricse.eu)](https://euricse.eu/wp-content/uploads/2015/03/1329215368_n1962.pdf)  International Cooperative Alliance with the scientific and technical support of the European Research Institute on Cooperative and Social Enterprises (Euricse), 2021 World Cooperative Monitor – Executive Summary, <https://monitor.coop/sites/default/files/2021-11/Executive%20Summary%20WCM%202021.pdf>  International Cooperative Alliance, *What is a cooperative?*, <https://www.ica.coop/en/cooperatives/what-is-a-cooperative>  International Labour Organization. (2012), My.COOP Managing your agricultural cooperatives, <https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/publications/WCMS_644824/lang--en/index.htm>  International Labour Organization. (2017), *Spotlight Interviews with Co-operators: Rural cooperative works to preserve the cultural heritage of Malta*, <https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/news/WCMS_776503/lang--en/index.htm>  International Labour Organization. (2018), *Role of cooperatives in rural women empowerment discussed during a side event at CSW62 in NY with ILO participating for COPAC,* [*https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/news/WCMS\_623984/lang--en/index.htm*](https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/news/WCMS_623984/lang--en/index.htm)  International Labour Organization. (2021), *Spotlight Interviews with Co-operators: Marta Lozano Molano, Founding Member of Wazo Cooperative*, <https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/news/WCMS_776503/lang--en/index.htm>  Women's Agritourism Cooperative of Zagora / Pelion, <https://www.agrosweet.gr/>  [Women's Associations (womenassociations.gr)](https://womenassociations.gr/%ce%b3%cf%85%ce%bd%ce%b1%ce%b9%ce%ba%ce%b5%ce%af%ce%bf%ce%b9-%cf%83%cf%85%ce%bd%ce%b5%cf%84%ce%b1%ce%b9%cf%81%ce%b9%cf%83%ce%bc%ce%bf%ce%af/) | |